



Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

DECRETO LEGISLATIVO 14 marzo 2013, n. 33 - art. 16 comma 3: tassi di assenza del personale

Anno 2022						
mese	gg. lavorativi mese	nn. lavoratori dell'Ente	gg. lavorativi totali dei dipendenti	assenze	% assenze	% presenze
GENNAIO	19	5	95	30	31,58	68,42
FEBBRAIO	20	5	100	13	13,00	87,00
MARZO	23	5	115	14,5	12,61	87,39
TOTALE 1^ TRIMESTRE	62		310	57,5	18,55	81,45
APRILE	19	5	95	22	23,16	76,84
MAGGIO	22	5	110	11,5	10,45	89,55
GIUGNO	21	5	105	17	16,19	83,81
TOTALE 2^ TRIMESTRE	62		310	50,5	16,29	83,71
LUGLIO	21	5	105	22	20,95	79,05
AGOSTO	22	5	110	48	43,64	56,36
SETTEMBRE	22	5	110	14,5	13,18	86,82
TOTALE 3^ TRIMESTRE	65		325	84,5	26,00	74,00
Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo es.: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.						
La tabella verrà aggiornata mensilmente						