



## Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione  
del servizio idrico integrato

DECRETO LEGISLATIVO 14 marzo 2013, n. 33 - art. 16 comma 3: tassi di assenza del personale

Anno 2022						
mese	gg. lavorativi mese	nn. lavoratori dell'Ente	gg. lavorativi totali dei dipendenti	assenze	% assenze	% presenze
GENNAIO	19	5	95	30	31,58	68,42
FEBBRAIO	20	5	100	13	13,00	87,00
MARZO	23	5	115	14,5	12,61	87,39
<b>TOTALE 1^ TRIMESTRE</b>	<b>62</b>		<b>310</b>	<b>57,5</b>	<b>18,55</b>	<b>81,45</b>
APRILE	19	5	95	22	23,16	76,84
MAGGIO	22	5	110	11,5	10,45	89,55
GIUGNO	21	5	105	17	16,19	83,81
<b>TOTALE 2^ TRIMESTRE</b>	<b>62</b>		<b>310</b>	<b>50,5</b>	<b>16,29</b>	<b>83,71</b>
LUGLIO	21	5	105	22	20,95	79,05
AGOSTO	22	5	110	48	43,64	56,36
SETTEMBRE	22	5	110	14,5	13,18	86,82
<b>TOTALE 3^ TRIMESTRE</b>	<b>65</b>		<b>325</b>	<b>84,5</b>	<b>26,00</b>	<b>74,00</b>
OTTOBRE	21	5	105	12	11,43	88,57
NOVEMBRE	21	5	105	25	23,81	76,19
DICEMBRE	20	5	100	33	33,00	67,00
<b>TOTALE 4^ TRIMESTRE</b>	<b>62</b>		<b>310</b>	<b>70</b>	<b>22,58</b>	<b>77,42</b>

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo es.: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.

La tabella verrà aggiornata mensilmente