



Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

DECRETO LEGISLATIVO 14 marzo 2013, n. 33 - art. 16 comma 3: tassi di assenza del personale

Anno 2021						
mese	gg. lavorativi mese	nn. lavoratori dell'Ente	gg. lavorativi totali dei dipendenti	assenze	% assenze	% presenze
GENNAIO	18	5	90	16	17,78	82,22
FEBBRAIO	20	5	100	6	6,00	94,00
MARZO	23	5	115	16	13,91	86,09
TOTALE 1^ TRIMESTRE	61		305	38	12,46	87,54
APRILE	21	5	105	24	22,86	77,14
MAGGIO	21	5	105	13	12,38	87,62
GIUGNO	21	5	105	30	28,57	71,43
TOTALE 2^ TRIMESTRE	63		315	67	21,27	78,73
LUGLIO	22	5	110	32	29,09	70,91
AGOSTO	22	5	110	34	30,91	69,09
SETTEMBRE	22	5	110	24	21,82	78,18
TOTALE 3^ TRIMESTRE	66		330	90	27,27	72,73
OTTOBRE	21	5	105	7	6,67	93,33
NOVEMBRE	21	5	105	12	11,43	88,57
DICEMBRE	22	5	110	29	26,36	73,64
TOTALE 4^ TRIMESTRE	64		320	48	15,00	85,00
Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo es.: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.						
La tabella verrà aggiornata mensilmente						