



## Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione  
del servizio idrico integrato

DECRETO LEGISLATIVO 14 marzo 2013, n. 33 - art. 16 comma 3: tassi di assenza del personale

Anno 2020						
mese	gg. lavorativi mese	nn. lavoratori dell'Ente	gg. lavorativi totali dei dipendenti	assenze	% assenze	% presenze
GENNAIO	21	4	84	9	10,71	89,29
FEBBRAIO	20	4	80	15	18,75	81,25
MARZO	22	4	88	5	5,68	94,32
<b> TOTALE 1^ TRIMESTRE</b>	<b> 63</b>		<b> 252</b>	<b> 29</b>	<b> 11,51</b>	<b> 88,49</b>
APRILE	21	4	84	10,5	12,50	87,50
MAGGIO	20	4	80	9	11,25	88,75
GIUGNO	21	5	105	16,5	15,71	84,29
<b> TOTALE 2^ TRIMESTRE</b>	<b> 62</b>		<b> 269</b>	<b> 36</b>	<b> 13,38</b>	<b> 86,62</b>
LUGLIO	23	5	115	27	23,48	76,52
AGOSTO	21	5	105	37	35,24	64,76
SETTEMBRE	22	5	110	28,5	25,91	74,09
<b> TOTALE 3^ TRIMESTRE</b>	<b> 66</b>		<b> 330</b>	<b> 92,5</b>	<b> 28,03</b>	<b> 71,97</b>
OTTOBRE	22	5	110	7	6,36	93,64
NOVEMBRE	21	5	105	5,5	5,24	94,76
DICEMBRE	21	5	105	33	31,43	68,57
<b> TOTALE 4^ TRIMESTRE</b>	<b> 64</b>		<b> 320</b>	<b> 45,5</b>	<b> 14,22</b>	<b> 85,78</b>
Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo es.: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc. La tabella verrà aggiornata mensilmente						