



Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

DECRETO LEGISLATIVO 14 marzo 2013, n. 33 - art. 16 comma 3: tassi di assenza del personale

Anno 2019						
me	gg. lavorativi mese	nn. lavoratori dell'Ente	gg. lavorativi totali dei dipendenti	assenze	% assenze	% presenze
GENNAIO	22	5	110	18	16,36	83,64
FEBBRAIO	20	5	100	16,5	16,50	83,50
MARZO	21	5	105	4	3,81	96,19
TOTALE 1^ TRIMESTRE	63		315	38,5	12,22	87,78
APRILE	20	5	100	31	31,00	69,00
MAGGIO	22	5	110	6	5,45	94,55
GIUGNO	20	5	100	22	22,00	78,00
TOTALE 2^ TRIMESTRE	62		310	59	19,03	80,97
LUGLIO	23	5	115	32,5	28,26	71,74
AGOSTO	21	5	105	41	39,05	60,95
SETTEMBRE	21	4,5	94,5	31	32,80	67,20
TOTALE 3^ TRIMESTRE	65		314,50	104,5	33,23	66,77
OTTOBRE	23	4	92	4	4,35	95,65
NOVEMBRE	20	4	80	5,5	6,88	93,13
DICEMBRE	20	4	80	17	21,25	78,75
TOTALE 4^ TRIMESTRE	63		252,00	26,5	10,52	89,48

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo es.: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.

La tabella verrà aggiornata mensilmente