



Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

DECRETO LEGISLATIVO 14 marzo 2013, n. 33 - art. 16 comma 3: tassi di assenza del personale

Anno 2017						
mese	gg. lavorativi mese	nn. lavoratori dell'Ente	gg. lavorativi totali dei dipendenti	assenze	% assenze	% presenze
GENNAIO	21	4	84	29	34,52	65,48
FEBBRAIO	20	4	80	19,5	24,38	75,63
MARZO	23	4	92	21	22,83	77,17
TOTALE 1^ TRIMESTRE	64		256,0	69,5	27,15	72,85
APRILE	18	4	72	14,5	20,14	79,86
MAGGIO	22	4	88	19	21,59	78,41
GIUGNO	21	4	84	15,5	18,45	81,55
TOTALE 2^ TRIMESTRE	61		244,0	49	20,08	79,92
LUGLIO	21	4	84	18	21,43	78,57
AGOSTO	22	4	88	33,5	38,07	61,93
SETTEMBRE	21	4	84	27	32,14	67,86
TOTALE 3^ TRIMESTRE	64		256,0	78,5	30,66	69,34
OTTOBRE	22	4	88	9,5	10,80	89,20
NOVEMBRE	21	5	84	6,5	7,74	92,26
DICEMBRE	18	5	72	22	30,56	69,44
TOTALE 4^ TRIMESTRE	61		244,0	38	15,57	84,43

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo es.: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.

La tabella verrà aggiornata mensilmente