

# Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione  
del servizio idrico integrato

---

## Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2016

In data 24 marzo 2017 le parti negoziali composte da:

**la delegazione trattante di parte pubblica:**

il Presidente: Diomira Caterina Ida Cretti, Direttore  
l'esperto contabile: Sara Pasolini

**la delegazione trattante di parte sindacale:**

CGIL /FP (assente)  
CISL / FPS (assente)  
UIL /FPL rappresentata dal Segretario provinciale Massimiliano Castellone  
CONFSAL – DICCAP (assente)

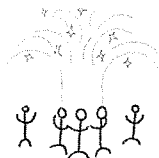
**premesse che:**

- il 15 gennaio 2014 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo (CCDI) a contenuto normativo per il triennio 2013-2015, che conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo;
- il 19 novembre 2015 le parti hanno sottoscritto una preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016;
- in data 13 marzo 2017 la parte sindacale ha ricevuto comunicazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016, che tiene conto dei limiti imposti dall'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016);
- in data 13 marzo 2017 le parti hanno ricevuto ed esaminato una proposta di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016, che in data odierna sono state invitate a sottoscrivere;

**convengono e stipulano quanto segue:**

**art. 1**

Il presente Accordo definisce, in coerenza con il CCDI sottoscritto tra le parti e con il fondo delle risorse decentrate costituito per l'anno 2016 con determinazione del Direttore dell'Azienda n. 27/2017, le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate a incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.



## art. 2

Preso atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 è stato quantificato in complessivi € 16.700,00, si concorda che venga così utilizzato nei seguenti istituti contrattuali:

### 1) SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

Fondo per indennità di comparto (Q)	€ 1.790,00
Fondo per progressioni orizzontali (B)	€ 2.930,00

### 2) ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

#### Maneggio valori (B)

Indennità prevista per l'Economo, da erogarsi in misura di € 0,52/giorno	€ 135,00
--	----------

#### Specifiche/particolari responsabilità (B)

Livello responsabilità 1	n. 1	x € 1.500,00 =	€ 1.500,00
Livello responsabilità 2	n. 0	x € 2.000,00 =	€ 0,00
Livello responsabilità 3	n. 2	x € 2.500,00 =	€ 5.000,00

#### Incentivazione produttività e miglioramento servizi (storico) (M)

Art. 15, comma 15 – piani di lavoro	€ 5.345,00
-------------------------------------	------------

<b>per un totale di</b>	<b>€ 16.700,00</b>
-------------------------	--------------------

## art. 3

Si confermano le schede di valutazione individuale allegate all'accordo per l'anno 2013, come integrate dalle schede delle attività oggetto di valutazione delle performance 2016. Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei CCNL attualmente vigenti.

Lodi, 24 marzo 2017

**per la delegazione trattante di parte pubblica:**

il Presidente: Diomira Caterina Ida Cretti

l'esperto contabile: Sara Pasolini

**per la delegazione trattante di parte sindacale:**

CGIL /FP (assente)

CISL / FPS (assente)

CONFSAL – DICCAP (assente)

UIL /FPL il Segretario provinciale: Massimiliano Castellone