



Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

il Consiglio di Amministrazione

Deliberazione CdA	numero 22	del 27 settembre 2018
--------------------------	------------------	------------------------------

OGGETTO: Valutazione della <i>performance</i> del Direttore. Parametri per l'attribuzione del premio annuale.

ESTRATTO DEL VERBALE DI SEDUTA

Il Presidente introduce l'argomento richiamando le deliberazioni CdA n. 2 del 1 febbraio 2018 e n. 11 del 18 aprile 2018 con le quali è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione (SMV) della *performance* del personale del comparto e del Direttore. Illustra quindi la proposta relativa alla definizione dei parametri di attribuzione, a conclusione del processo di valutazione, del premio al Direttore come licenziata dal Nucleo di Valutazione con parere positivo acquisito al prot. n. 1487 del 12 settembre 2018. In particolare, trattasi di specificare, con riferimento al punto 3) "Valutazione complessiva della *performance* individuale" del documento di cui alla deliberazione n. 11/2018, il premio associato al punteggio finale che colloca il valutato in una delle tre fasce di merito individuate:

- A - fascia alta (107-175) - area di eccellenza per punteggi di valutazione uguali o superiori a 155;
- B - fascia media (72-106)
- C - fascia bassa (0-71) - valutazione negativa al di sotto del 50.

La proposta prevede di assegnare un premio pari:

- al 100% in caso di collocazione in fascia A;
- al 75% in caso di collocazione in fascia B;
- al 50% in caso di collocazione in fascia C;
- allo 0% in caso di valutazione negativa.

Considerato che il vigente contratto di lavoro del Direttore, in scadenza nel febbraio del 2019, prevede l'attribuzione di un premio minimo di € 5.870 e massimo di € 7.000, sino alla scadenza del contratto in essere il premio sarà pari a:

- € 7.000 in caso di collocazione in fascia A;
- € 6.250 in caso di collocazione in fascia B;
- € 5.870 in caso di collocazione in fascia C.

Uditi gli interventi dei Consiglieri, il Presidente pone in votazione la proposta illustrata, inerente i criteri di attribuzione del premio annuale al Direttore ad esito del processo di valutazione della *performance*. Visti lo Statuto aziendale e, per quanto applicabile, il Regolamento di Organizzazione



assunto dall'Autorità d'Ambito di Lodi, fatte proprie le considerazioni e le motivazioni in premessa, con voti favorevoli unanimi il Consiglio di Amministrazione delibera:

1. di stabilire che il premio annuale da attribuirsi al Direttore ad esito del processo di misurazione e valutazione della *performance* di cui alla deliberazione CdA n. 11/2018 sia pari:
 - al 100% in caso di collocazione in fascia A;
 - al 75% in caso di collocazione in fascia B;
 - al 50% in caso di collocazione in fascia C;
 - allo 0% in caso di valutazione negativa;
2. di stabilire altresì che, sino alla scadenza del contratto dirigenziale in essere, il premio sarà pari a:
 - € 7.000 in caso di collocazione in fascia A;
 - € 6.250 in caso di collocazione in fascia B;
 - € 5.870 in caso di collocazione in fascia C.

IL SEGRETARIO

Angelo Sichel

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
(art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005)