



Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

DECRETO LEGISLATIVO 14 marzo 2013, n. 33 - art. 16 comma 3 : tassi di assenza del personale

Anno 2014						
mese	gg. lavorativi mese	nn. lavoratori dell'Ente	gg. lavorativi totali dei dipendenti	assenze	% assenze	% presenze
GENNAIO	21	5 fino al 15/01/14 - 4 dal 16/01/14	93	3	3,23	96,77
FEBBRAIO	20	4 (di cui n. 2 part time)	63,3	2	3,16	96,84
MARZO	21	3 (di cui n. 1 part time)	52,5	1	1,90	98,10
TOTALE 1^ TRIMESTRE	62		208,8	6	2,87	97,13
APRILE	20	4 (di cui n. 1 part time)	70	5	7,14	92,86
MAGGIO	22	4 (di cui n. 1 part time)	77	4	5,19	94,81
GIUGNO	20	4 (di cui n. 1 part time)	70	12	17,14	82,86
TOTALE 2^ TRIMESTRE	62		217	21	9,68	90,32
LUGLIO	23	4 (di cui n. 1 part time)	80,5	13	16,15	83,85
AGOSTO	20	4 (di cui n. 1 part time)	70	21,5	30,71	69,29
SETTEMBRE	21	4 (di cui n. 1 part time)	73,5	13	17,69	82,31
TOTALE 3^ TRIMESTRE	64		224	47,5	21,21	78,79
OTTOBRE	23	4 (di cui n. 1 part time)	80,5	1,5	1,86	98,14
NOVEMBRE	20	4 (di cui n. 1 part time)	70	5,5	7,86	92,14
DICEMBRE	20	4 (di cui n. 1 part time) fino al 29/12/14 - 3 (di cui n.1 part time) dal 30/12/14	68	11,5	16,91	83,09
TOTALE 4^ TRIMESTRE	63		218,50	18,5	8,47	91,53

N.B.
Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo es.: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.
La tabella verrà aggiornata mensilmente