



## Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione  
del servizio idrico integrato

DECRETO LEGISLATIVO 14 marzo 2013, n. 33 - art. 16 comma 3: tassi di assenza del personale

Anno 2018						
meze	gg. lavorativi mese	nn. lavoratori dell'Ente	gg. lavorativi totali dei dipendenti	assenze	% assenze	% presenze
GENNAIO	21	5	84	8	9,52	90,48
FEBBRAIO	20	5	80	8,5	10,63	89,38
MARZO	22	5	88	5,5	6,25	93,75
<b>TOTALE 1^ TRIMESTRE</b>	<b>63</b>		<b>252</b>	<b>22</b>	<b>8,73</b>	<b>91,27</b>
APRILE	19	5	76	18	23,68	76,32
MAGGIO	22	5	88	12	13,64	86,36
GIUGNO	21	5	84	15	17,86	82,14
<b>TOTALE 2^ TRIMESTRE</b>	<b>62</b>		<b>248</b>	<b>45</b>	<b>18,15</b>	<b>81,85</b>
LUGLIO	22	5	88	37	42,05	57,95
AGOSTO	22	5	88	49,5	56,25	43,75
SETTEMBRE	20	5	80	11	13,75	86,25
<b>TOTALE 3^ TRIMESTRE</b>	<b>64</b>		<b>256</b>	<b>97,5</b>	<b>38,09</b>	<b>61,91</b>
OTTOBRE	23	5	92	13,5	14,67	85,33
NOVEMBRE	21	5	84	18,5	22,02	77,98
DICEMBRE	19	5	76	25,5	33,55	66,45
<b>TOTALE 4^ TRIMESTRE</b>	<b>63</b>		<b>252</b>	<b>57,5</b>	<b>22,82</b>	<b>77,18</b>

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo es.: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.

La tabella verrà aggiornata mensilmente