



## Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione  
del servizio idrico integrato

DECRETO LEGISLATIVO 14 marzo 2013, n. 33 - art. 16 comma 3 : tassi di assenza del personale

Anno 2016						
me	gg. lavorativi mese	nn. lavoratori dell'Ente	gg. lavorativi totali dei dipendenti	assenze	% assenze	% presenze
GENNAIO	18	5 (di cui n. 1 part time)	81	9,5	11,73	88,27
FEBBRAIO	21	5 (di cui n. 1 part time)	94,5	13,5	14,29	85,71
MARZO	22	5 (di cui n. 1 part time)	99	12	12,12	87,88
<b>TOTALE 1^ TRIMESTRE</b>	<b>61</b>		<b>274,5</b>	<b>35</b>	<b>12,75</b>	<b>87,25</b>
APRILE	20	5 (di cui n. 1 part time)	90	6	6,67	93,33
MAGGIO	22	5 (di cui n. 1 part time)	99	11	11,11	88,89
GIUGNO	21	5 (di cui n. 1 part time)	94,5	17	17,99	82,01
<b>TOTALE 2^ TRIMESTRE</b>	<b>63</b>		<b>283,5</b>	<b>34</b>	<b>11,99</b>	<b>88,01</b>
LUGLIO	21	5	105	25	23,81	76,19
AGOSTO	21	5	105	50,5	48,10	51,90
SETTEMBRE	22	5 (di cui n.1 in servizio fino al 20/9/2016)	102	42	41,18	58,82
<b>TOTALE 3^ TRIMESTRE</b>	<b>64</b>		<b>312,0</b>	<b>117,5</b>	<b>37,66</b>	<b>62,34</b>
OTTOBRE	21	4	84	28	33,33	66,67
NOVEMBRE	21	4	84	25	29,76	70,24
DICEMBRE	20	4	80	33	41,25	58,75
<b>TOTALE 4^ TRIMESTRE</b>	<b>62</b>		<b>248,0</b>	<b>86</b>	<b>34,68</b>	<b>65,32</b>

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo es.: malattia, ferie, permessi,  
La tabella verrà aggiornata mensilmente