



Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

DECRETO LEGISLATIVO 14 marzo 2013, n. 33 - art. 16 comma 3 : tassi di assenza del personale

Anno 2015						
mese	gg. lavorativi mese	nn. lavoratori dell'Ente	gg. lavorativi totali dei dipendenti	assenze	% assenze	% presenze
GENNAIO	20	4 (di cui n. 1 part time)	70	11	15,71	84,29
FEBBRAIO	20	4 (di cui n. 1 part time)	70	4,5	6,43	93,57
MARZO	22	4 (di cui n. 1 part time)	77	1	1,30	98,70
TOTALE 1^ TRIMESTRE	62		217,0	16,5	7,60	92,40
APRILE	21	4 (di cui n. 1 part time)	73,5	17,5	23,81	76,19
MAGGIO	20	4 (di cui n. 1 part time)	70	7	10,00	90,00
GIUGNO	21	4 (di cui n. 1 part time)	74	9	12,24	87,76
TOTALE 2^ TRIMESTRE	62		217,0	33,5	15,44	84,56
LUGLIO	23	4 (di cui n. 1 part time)	81	21	26,09	73,91
AGOSTO	21	4 (di cui n. 1 part time)	73,5	17	23,13	76,87
SETTEMBRE	22	4 (di cui n. 1 part time)	77	2,5	3,25	96,75
TOTALE 3^ TRIMESTRE	66		231,0	40,5	17,53	82,47
OTTOBRE	22	5 (di cui n. 1 part time)	99	3	3,03	96,97
NOVEMBRE	21	5 (di cui n. 1 part time)	94,5	1,5	1,59	98,41
DICEMBRE	21	5 (di cui n. 1 part time)	94,5	16,5	17,46	82,54
TOTALE 4^ TRIMESTRE	64		288,0	21	7,29	92,71

N.B.
Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo es.: malattia, ferie, permessi,
La tabella verrà aggiornata mensilmente