

Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

il Direttore

Determinazione Dirigenziale	numero 186	del 26 novembre 2015
------------------------------------	-------------------	-----------------------------

OGGETTO: Servizio di gestione delle retribuzioni del personale. Indagine di mercato.

IL DIRETTORE

CONSIDERATO che il 31 dicembre 2015 scadrà l'incarico per il servizio di gestione delle retribuzioni del personale affidato con propria determinazione n. 173 del 24 dicembre 2014;

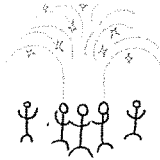
RICHIAMATA la deliberazione del CdA assunta il 5 novembre 2015 con la quale viene data indicazione:

- di effettuare indagini di mercato volte all'affidamento degli incarichi di prestazioni di servizi aventi contratto in scadenza entro il 31 dicembre 2015 per il triennio 2016-2018;
- di procedere all'affidamento degli incarichi sulla base dell'offerta economicamente più vantaggiosa, fatta salva la possibilità di affidare la prestazione di che trattasi al professionista attualmente incaricato che partecipi all'indagine quando altri concorrenti presentino offerte economiche inferiori di almeno il 10% rispetto al corrispettivo proposto dall'attuale incaricato;

RICHIAMATI:

- l'art. 125, comma 11, del D.Lgs. 163/2006, ai sensi del quale per servizi o forniture di importo inferiore a quarantamila euro è consentito l'affidamento diretto da parte del responsabile del procedimento;
- l'art. 21 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, che indica nella acquisizione in economia di prestazioni varie di limitata entità un mezzo idoneo ad assicurare, nel caso concreto, l'efficienza, l'efficacia e l'economicità della gestione;
- l'art. 22 "Modalità di acquisizione in economia" e l'allegato B "Tipologia dei servizi in economia" del Regolamento di Organizzazione che, per la tipologia di servizio di che trattasi e nel caso in cui, pur essendo l'importo preventivato inferiore ai ventimila euro, si intenda ricorrere ad indagine di mercato, prevede che l'affidamento venga disposto mediante una gara informale, con richiesta di almeno cinque preventivi;

RITENUTO pertanto doversi procedere alla acquisizione di almeno n. 5 offerte, tenendo conto delle indicazioni espresse dal CdA quanto ai criteri di aggiudicazione, per la prestazione dei servizi di elaborazione paghe, di gestione previdenziale e di consulenza sulla gestione del personale e assimilati per le annualità 2016-2018;



ATTESO che il CIG da associarsi alla prestazione è Z8B174D8D7;

VISTO lo Statuto aziendale;

VISTI il Bilancio di Previsione e il Budget per il triennio 2016-2018 adottati dal CdA nella seduta del 5 novembre 2015;

DETERMINA

1. di avviare una indagine di mercato volta ad affidare il servizio di gestione delle retribuzioni del personale per il triennio 2016-2018 mediante richiesta di almeno cinque preventivi;
2. di specificare che l'affidamento dell'incarico verrà disposto sulla base dell'offerta economicamente più vantaggiosa, fatta salva la possibilità di ricorrere al professionista attualmente incaricato che partecipi all'indagine nel caso in cui gli altri candidati presentino offerte economiche inferiori di almeno il 10% rispetto al corrispettivo proposto dall'attuale incaricato.



IL DIRETTORE
dott. Diomira Cretti