



Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

il Direttore

Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019-2021 RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Si illustra di seguito, sulla base dello schema di relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa di cui alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il contenuto dell'accordo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021.

1. Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione annuale delle risorse da destinare alla incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività compete all'Amministrazione. Il fondo viene costituito con provvedimento del Direttore con cui vengono individuate le risorse aventi caratteristica di certezza e stabilità e le eventuali risorse variabili.

Per l'anno 2019 il Fondo è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 75 del 18 giugno 2019.

1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

descrizione	importo
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018)	€ 23.440,68
INCREMENTO art. 67, c.2, lett. a) CCNL 21.05.2018	€ 166,40
RIALLINEAMENTO TABELLARE (art. 67, c.2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 133,77
Totale PARTE STABILE	€ 23.740,85

1.2 Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili anno 2019 sono state quantificate in € **3,78** (economie anno precedente).

Il CCDI prevede che le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018 possano essere rese disponibili – nel rigoroso ed accertato rispetto dei presupposti contrattuali e normativi



vigenti – ove sussista la relativa capacità annuale di spesa. Si rinvia pertanto la certificazione delle risorse variabili per le annualità successive alla prossima costituzione del relativo Fondo.

1.3 Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Considerate le disponibilità a Budget, il fondo è stato così decurtato:

descrizione	importo
FONDO PARTE STABILE	€ 23.740,85
DECURTAZIONE PER LIMITE BUDGET	- € 6.505,26
Totale FONDO PARTE STABILE	€ 17.235,59

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo produttività anno 2019 è stato così certificato dall'Organo di Revisione il 17 giugno 2019:

descrizione	importo
FONDO PARTE STABILE economico (giuridico € 23.740,85)	€ 17.235,59
FONDO PARTE VARIABILE	€ 3,78
Totale FONDO	€ 17.239,37

oltre ad € 464,41 di fondo per ore straordinarie (tot risorse € 17.703,78).

1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo.

2. Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo

Le risorse di seguito indicate hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione:



DESCRIZIONE	importo
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 2.200,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI pregresse	€ 4.350,00
Totale	€ 6.550,00

2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Il CCDI definisce i criteri generali, le condizioni, i valori economici e le procedure per l'erogazione dei seguenti compensi:

ISTITUTI	DESCRIZIONE
Premi correlati alle <i>performance</i>	le risorse annualmente calcolate, al netto della quota necessaria al riconoscimento degli istituti consolidati (PEO e indennità di vacanza contrattuale), delle indennità per specifiche condizioni di lavoro (maneggio valori) e responsabilità (ove istituite) e delle eventuali nuove PEO, sono destinate nella misura del 70% alla <i>performance</i> organizzativa e del 30% alla <i>performance</i> individuale
Progressione economica orizzontale	criteri generali
Indennità maneggio valori	€ 1,00/giorno per un massimo di n. 120 giorni/anno
Indennità per specifiche responsabilità (ove assegnate)	importo massimo individuale pari a € 2.500,00/ anno

2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non sono oggetto del presente Contratto i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa.

2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

descrizione		importo
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa		€ 6.550,00
b) totale destinazioni specificamente regolate	maneggio valori	€ 120,00
	performance individuale (30%)	€ 3.170,81
	performance organizzativa (70%)	€ 7.398,56
Totale PARTE STABILE		€ 17.239,37



2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del fondo.

2.6 Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Il Contratto rispetta i seguenti vincoli di carattere generale:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le destinazioni obbligatorie (€ 6.550,00) trovano piena copertura dalle risorse fisse (€ 17.235,59);
- attribuzione selettiva di incentivi economici: le previsioni contrattuali confermano principi di selettività e meritocrazia;
- selettività delle progressioni di carriera: i criteri generali indicati dal Contratto per le progressioni orizzontali le destinano a una quota limitata di dipendenti.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE

descrizione	2018	2019	Differenza 2019/2018
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018)	€ 23.440,68	€ 23.440,68	€ 0,00
INCREMENTO art. 67, c.2, lett. a) CCNL 21.05.2018	€ 0,00	€ 166,40	€ 166,40
RIALLINEAMENTO TABELLARE (art. 67, c.2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 111,47	€ 133,77	€ 22,30
Totale PARTE STABILE	€ 23.552,15	€ 23.740,85	€ 188,70
Totale PARTE VARIABILE (economie fondo anno precedente)	€ 1.411,77	€ 3,78	- 1.407,99
Totale FONDO	€ 24.963,92	€ 23.744,63	€ - 1.219,29

DESTINAZIONE

descrizione	2018	2019	Differenza 2019/2018
PEO pregresse	€ 2.323,00	€ 4.350,00	€ 2.027,00
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 1.700,00	€ 2.200,00	€ 500,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 108,00	€ 120,00	€ 12,00



PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 3.915,00	€ 3.170,81	- 744,19
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 9.134,09	€ 7.398,56	- 1.735,53
Totale DESTINATO	€ 17.180,09	€ 17.239,37	€ 59,28

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente i limiti espressi dal fondo tanto nell'annualità quanto nella proiezione pluriennale.

4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato, anche con riferimento alle risorse destinate al fondo per le prestazioni di lavoro straordinario (rif: DD n. 75/2019).

4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Si dà atto del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si dà atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa sono regolarmente stanziare nel bilancio annuale e pluriennale nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale.

Si dà atto che le eventuali risorse variabili saranno previste solo in presenza di effettive disponibilità di bilancio e nel rispetto dei criteri fissati dalla normativa e dal predetto contratto decentrato.

Lodi, 3 settembre 2019

IL DIRETTORE
dott. Diomira Caterina Ida Cretti

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
(art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005)