

Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

il Direttore

Contratto collettivo decentrato integrativo triennio normativo 2013-2015 RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Si illustra di seguito, sulla base dello schema di relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa ai sensi della Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il contenuto dell'accordo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015.

Si evidenzia che, trattandosi di contratto integrativo **di parte normativa**, la presente relazione si limita alle materie trattate dall'accordo.

1. Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione annuale delle risorse da destinare alla incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività compete all'Amministrazione.

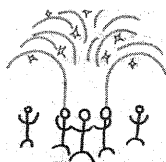
Il fondo viene costituito annualmente con provvedimento del Direttore; con tale provvedimento vengono individuate le risorse aventi caratteristica di certezza e stabilità e le eventuali risorse variabili.

In questa relazione vengono riportate solo le risorse fisse aventi carattere di stabilità, come costituite dal 2008 al 2010, in quanto quelle variabili vengono individuate annualmente in sede di costituzione del fondo.

1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

colonna	ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
A	ART. 14 co. 4	1/4/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario	€ 548,00
B	ART. 15 co. 1 lett. a	1/4/1999	Fondo ex art. 31 CCNL 6.7.95 e successive modifiche e integrazioni, escluso straordinario; Indennità maneggio valori; Indennità prevista per l'Economo così calcolata: gg. lavorativi annui 312-32 gg. ferie = 280 0,52/giorno moltiplicato gg. 280 = € 146,00.	€ 146,00



			FONDO PEO – anno 2008 – (storicizzazione) Calcolato sui lavoratori in servizio	€ 4.444,00
			Indennità di Responsabilità (storicizzazione) calcolato facendo una media della spesa secondo i livelli di responsabilità $(1.500,00+2.000,00+2.500,00 = 6.000,00/3 = 2.000,00$ moltiplicato per gli otto lavoratori previsti in dotazione organica)	€ 16.000,00
M	Art. 15 co. 5 e Art. 31 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato	€ 5.040,00
Q	ART. 32 co. 2	22/1/2004	Incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001 – FONDO INDENNITA' DI COMPARTO – Calcolato sugli otto lavoratori previsti in dotazione organica: 4 C – $41,46 \times 12 = 497,52 \times 4 = 1.990,08$ 4 D – $46,95 \times 12 = 563,40 \times 4 = 2.253,60$	€ 4.244,00

1.2 Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili

La quantificazione delle risorse variabili non è pertinente allo specifico accordo illustrato. Si fa comunque presente che dal 2008 alla data della presente le risorse variabili sono state quantificate annualmente pari a € 0,00.

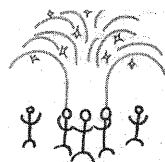
In ogni caso, l'accordo prevede che:

- le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 (confermate all'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004) possono essere rese disponibili – nel rigoroso ed accertato rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti – solo per effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. L'incremento in oggetto non può consolidarsi nel tempo, ma necessita di ripetuti apprezzamenti e valutazioni con cadenza annuale;
- le risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 (destinate all'attivazione di nuovi servizi o all'implementazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili), possono essere stanziate esclusivamente qualora le effettive capacità di bilancio dell'Azienda lo consentano e sempre nel rigoroso ed accertato rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti.

1.3 Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione



Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2. Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo

Le risorse di seguito indicate hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione:

DESCRIZIONE	importo
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 4.244,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 4.444,00
Totale	€ 8.688,00

2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Il presente contratto definisce i criteri generali, le condizioni, i valori economici e le procedure per l'erogazione dei seguenti compensi:

- Indennità maneggio valori
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. F, come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.05.2006)
- Indennità per produttività e miglioramento dei servizi.

2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

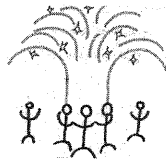
2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6 Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

La relazione dà dimostrazione del rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;



- Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come da sistema di valutazione in uso.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente i limiti espressi dal fondo.

4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Si dà atto, in linea generale, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si dà atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa saranno regolarmente stanziare nel bilancio annuale e pluriennale nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale.

Si dà atto che le eventuali risorse variabili saranno previste solo in presenza di effettive disponibilità di bilancio e nel rispetto dei criteri fissati dalla normativa e dal predetto contratto decentrato.

L'individuazione puntuale delle risorse e la relativa destinazione è rinviata ai relativi accordi annuali di parte economica.

Lodi, 10 dicembre 2013

