

# Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione  
del servizio idrico integrato

---

## **Preintesa accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2016**

In data 19 novembre 2015 le parti negoziali composte da:

**la delegazione trattante di parte pubblica:**

il Presidente: dott. Diomira Cretti, Direttore

**la delegazione trattante di parte sindacale:**

OO.SS. territoriale CGIL /FP

OO.SS. territoriale CISL / FP

OO.SS. territoriale UIL /FP

CONFSAL - FENAL

**premessato che:**

- il 15 gennaio 2014 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo (CCDI) a contenuto normativo per il triennio 2013-2015;
- in data 9 novembre le parti hanno ricevuto ed esaminato una ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016;

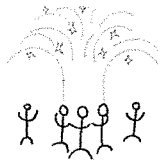
**convengono e stipulano quanto segue:**

**art. 1**

La presente preintesa di Accordo definisce, in coerenza con il CCDI sottoscritto tra le parti e con il fondo delle risorse decentrate in fase di costituzione per l'anno 2016, le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate a incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

**art. 2**

Preso atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 verrà confermato in fase di accordo, potendolo attualmente stimare, alla luce del budget previsionale, in complessivi € 15.700,00, si concorda che venga così utilizzato nei seguenti istituti contrattuali:



## INDENNITA' (STORICO)

Fondo per indennità di comparto (Q)	€ 1.790,00
Fondo per progressioni orizzontali (B)	€ 2.235,00

## Maneggio valori (B)

Indennità prevista per l'Economo, da erogarsi in misura di € 0,52/giorno, , pari a presunti € 135,00

## Specifiche/particolari responsabilità – anno 2016 (B)

Livello responsabilità 1	n. 1 x € 1.500,00 = € 1.500,00
Livello responsabilità 2	n. x € 2.000,00 = € 0,00
Livello responsabilità 3	n. 2 x € 2.500,00 = € 5.000,00

## Incentivazione produttività e miglioramento servizi (storico) (M)

Art. 15, comma 15 – piani di lavoro € 5.040,00

**Per un totale di € 15.700,00**

### art. 3

Si confermano le schede di valutazione individuale allegate all'accordo per l'anno 2013. Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei CCNL attualmente vigenti.

Lodi, 19 novembre 2015

**per la delegazione trattante di parte pubblica:**

il Presidente: dott. Diomira Cretti

**per la delegazione trattante di parte sindacale:**

OO.SS. territoriale CGIL /FP

OO.SS. territoriale CISL / FP

CONFSAL - FENAL

OO.SS. territoriale UIL /FP