



Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

il Direttore

SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI – DECORRENZA 1.1.2022

IL DIRETTORE

Richiamati i seguenti atti:

- Determinazione Dirigenziale n. 13 del 31/1/2022 con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate anno 2022;
- Contratto Decentrato Integrativo del personale dell'Azienda per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 3.9.2019 (valido sino alla stipulazione del nuovo CCDI, così come previsto dall'articolo 2, comma 4 del summenzionato CCDI 2019-2021);
- il contratto decentrato integrativo del personale dell'Azienda per l'anno 2022 (parte economica) sottoscritto il 29/12/2022;

Dato atto che l'art.3, comma 1, lett. d) del CCDI 2022 valorizza in euro 3.252,34 le risorse da destinare alle nuove progressioni aventi decorrenza 1/1/2022 e riguardanti il 50% del personale avente diritto;

Richiamato l'articolo 4 del CCDI 2022 avente ad oggetto: "*Criteria generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL 21.5.2018*";

Viste in particolare le lettere d) ed e) del comma 5, del suddetto articolo che prevedono:

"d) di norma, dopo la stipula definitiva del contratto collettivo integrativo, viene pubblicato un avviso interno di attivazione dell'istituto, dando un termine ai dipendenti per l'aggiornamento del proprio fascicolo personale;

e) scaduto detto termine, il Direttore provvede alla redazione di un'unica graduatoria, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale, tramite la media delle valutazioni disponibili conseguite nel triennio precedente a quello in cui viene attivato l'istituto;"

RENDE NOTO CHE

1. è attivata, ai sensi dell'art. 4, comma 5, lett. d) del CCDI 2022, la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione orizzontale, al 50% del personale avente diritto, con decorrenza 1/1/2022;
2. i dati occorrenti saranno rilevati direttamente dal fascicolo personale dei dipendenti;
3. il personale dipendente potrà richiedere l'aggiornamento del fascicolo entro 21 giorni dalla data del presente avviso;
4. ai fini dell'attribuzione della nuova posizione economica saranno utilizzati i criteri stabiliti dall'art. 4, comma 5, del CCDI 2022;
5. Il presente avviso viene trasmesso a tutto il personale e alla RSU dell'Azienda

Lodi, 3 gennaio 2023

IL DIRETTORE
Ettore Ravazzolo

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
(art. 24 del D. Lgs. n. 82/2005)