

Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017

In data 24 marzo 2017 le parti negoziali composte da:

la delegazione trattante di parte pubblica:

il Presidente: Diomira Caterina Ida Cretti, Direttore
l'esperto contabile: Sara Pasolini

la delegazione trattante di parte sindacale:

CGIL /FP (assente)
CISL / FPS (assente)
CONFSAL – DICCAP (assente)
UIL /FPL, rappresentata dal Segretario provinciale Massimiliano Castellone

premesse che:

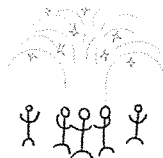
- il 15 gennaio 2014 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo (CCDI) a contenuto normativo per il triennio 2013-2015, che conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo;
- in data 13 marzo 2017 la parte sindacale ha ricevuto comunicazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, che tiene conto dei limiti imposti dall'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016);
- in data 13 marzo 2017 le parti hanno ricevuto ed esaminato una proposta di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017, che in data odierna sono state invitate a sottoscrivere;

convengono e stipulano quanto segue:

art. 1

Il presente Accordo definisce, in coerenza con il CCDI sottoscritto tra le parti e con il fondo delle risorse decentrate costituito per l'anno 2017 con determinazione del Direttore dell'Azienda n. 29/2017, le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate a incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

art. 2



Preso atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 è stato quantificato in complessivi € 15.768,32, si concorda che venga così utilizzato nei seguenti istituti contrattuali:

1) SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

Fondo per indennità di comparto (Q)	€ 1.873,08
Fondo per progressioni orizzontali (B)	€ 2.860,24

2) ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

Maneggio valori (B)

Indennità prevista per l'Economo, da erogarsi in misura di € 0,52/giorno	€ 135,00
--	----------

Incentivazione produttività e miglioramento servizi (M)

Art. 15, comma 15 – piani di lavoro	€ 10.900,00
-------------------------------------	-------------

per un totale di	€ 15.768,32
-------------------------	--------------------

art. 3

Le economie del fondo 2016 saranno attribuite ai piani di lavoro, tenuto conto dei vincoli sull'importo complessivo delle spese per il personale e comunque entro il limite dell'importo complessivo per la produttività previsto nel budget 2017.

art. 4

Si confermano le schede di valutazione individuale allegate all'accordo per l'anno 2015, come integrate dalle schede delle attività oggetto di valutazione delle performance 2017. Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei CCNL attualmente vigenti.

Lodi, 24 marzo 2017

per la delegazione trattante di parte pubblica:

il Presidente: Diomira Caterina Ida Cretti

l'esperto contabile: Sara Pasolini



per la delegazione trattante di parte sindacale:

CGIL /FP (assente)

CISL / FPS (assente)

CONFSAL – DICCAP (assente)

UIL /FPL: il Segretario provinciale Massimiliano Castellone