

Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2015

In data 19 novembre 2015 le parti negoziali composte da:

la delegazione trattante di parte pubblica:

il Presidente: dott. Diomira Cretti, Direttore

la delegazione trattante di parte sindacale:

OO.SS. territoriale CGIL /FP

OO.SS. territoriale CISL / FP

OO.SS. territoriale UIL /FP

CONFSAI - FENAL

premesso che:

- il 15 gennaio 2014 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo (CCDI) a contenuto normativo per il triennio 2013-2015;
- il 20 gennaio 2015 le parti hanno sottoscritto una preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015;
- in data 9 novembre 2015 le parti hanno ricevuto ed esaminato una proposta di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015, coerente con la preintesa di gennaio, che in data odierna sono state invitate a sottoscrivere;

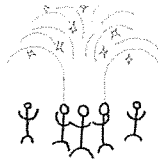
convengono e stipulano quanto segue:

art. 1

Il presente Accordo definisce, in coerenza con il CCDI sottoscritto tra le parti e con il fondo delle risorse decentrate costituito per l'anno 2015 con determinazione del Direttore dell'Azienda n. 169/2015, le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate a incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

art. 2

Preso atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 è stato quantificato in complessivi € 11.027,00, si concorda che venga così utilizzato nei seguenti istituti contrattuali:



INDENNITA' (STORICO)

Fondo per indennità di comparto (Q) € 920,00
Fondo per progressioni orizzontali (B) € 1.805,00

Maneggio valori (B)

Indennità prevista per l'Economo, da erogarsi in misura di € 0,52/giorno, pari a presunti € 135,00

Specifiche/particolari responsabilità – anno 2015 (B)

Livello responsabilità 1	n. 1	x € 1.500,00 = € 1.500,00
Livello responsabilità 2	n. 0	x € 2.000,00 = € 0,00
Livello responsabilità 3	n. 1,5	x € 2.500,00 = € 3.750,00

Incentivazione produttività e miglioramento servizi (storico) (M)

Art. 15, comma 15 – piani di lavoro € 5.040,00

Per un totale di € 11.027,00

art. 3

Si confermano le schede di valutazione individuale allegate all'accordo per l'anno 2013. Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei CCNL attualmente vigenti.

Lodi, 19 novembre 2015

per la delegazione trattante di parte pubblica:

il Presidente: dott. Diomira Cretti



per la delegazione trattante di parte sindacale:

OO.SS. territoriale CGIL /FP

OO.SS. territoriale CISL / FP

CONFSAL - FENAL

OO.SS. territoriale UIL /FP