

# UFFICIO D'AMBITO

Lodi

Nucleo di Valutazione

Al Presidente  
Al Direttore Generale

Il giorno 7 ottobre 2022, in separata sede, il Nucleo di valutazione si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

## 1. Validazione e pesatura del Piano delle Performance 2022

Il Nucleo di Valutazione, verifica che il Piano delle Performance 2022 desunto dagli strumenti di programmazione dell'Ente in fase di adozione da parte del Consiglio di Amministrazione sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 e s.m.i., ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
  - "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
  - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
  - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
  - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
  - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
  - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
  - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
  - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);*
  - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
  - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero *"Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"*

- con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di prevenzione corruzione e Trasparenza, in particolare con quanto disposto dalla deliberazione N. 831/2016 ANAC, e che valuta la coerenza tra gli obiettivi strategici del Dup e quelli gestionali del Peg\_Performance con il PTPCT dell'Ente.
- con quanto previsto dall'art. 68 comma 2 lettera a) del CCNL del 20.05.2018 ovvero "*Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*
  - a) *premi correlati alla performance organizzativa;*
  - b) *premi correlati alla performance individuale*".(.....);

In tal senso il Nucleo procede, secondo il SMVP validato dal Nucleo con verbale 4\_21 alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo, ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'Ente. Il Nucleo, evidenziano la tardiva predisposizione degli strumenti di programmazione, predispone altresì la scheda di valutazione *ex ante* del Direttore Generale, invitando lo stesso a fare lo stesso con i proprio collaboratori.

Il Nucleo attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder
- Economicità: efficienza economica

## **Il Nucleo di valutazione**

Elisabetta Pandolfo



All. 1: validazione e pesatura Piano delle Performance 2022

All. 2: scheda di valutazione *ex ante* del Direttore Generale

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>
Direttore
<b>RESPONSABILE</b>
Ettore Ravazzolo

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione							% SULL'OBIETTIVO				PUNTEGGIO MAX ACQUISIBILE			
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Miglioramento Innovativo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PASOLINI	PATRINI	PAGANI	D'ANTONIO	PASOLINI	PATRINI	PAGANI	D'ANTONIO
								PUNTI	%									
Assistenza agli Organi aziendali.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	M	A	B	50		0	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50	0	0	0
Attuazione delle nuove disposizioni statutarie (modifiche approvate nel 2018).	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	A	A	B	75		0	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	75	0	0	0
Prevenzione della corruzione; rafforzamento della cultura della responsabilità, della trasparenza e della rendicontazione.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	A	A	B	75		0	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	75	0	0	0
Protezione dei dati personali.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	B	A	M	45		0	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	45	0	0	0
Gestione del contenzioso.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	A	M	B	27		0	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	27	0	0	0
Gestione e valorizzazione delle risorse umane.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	M	A	M	90		0	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	90	0	0	0
Formazione del personale.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	M	A	B	30		0	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30	0	0	0
Programmazione e rendicontazione economica.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	M	M	A	150		0	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	150	0	0	0
Gestione delle risorse.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	M	M	M	54		0	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	54	0	0	0
Amministrazione generale.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	M	M	B	18		0	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	18	0	0	0

Aggiornamento del Piano d'Ambito (Programma degli interventi, agglomerati, ...)	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	A	M	M	81		0	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0	81	0	0
Regolazione tecnica e contrattuale.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	A	A	A	375		0	0,00%	33,33%	33,33%	33,33%	0	125	125	125
Controllo del Gestore unico del S.I.I.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	M	M	M	54		0	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0	54	0	0
Approvazione dei progetti del Piano degli interventi.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	M	M	M	90		0	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0	90	0	0
Presidio degli scarichi industriali in pubblica fognatura.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	A	A	A	375		0	0,00%	0,00%	50,00%	50,00%	0	0	187,5	187,5
Procedure e responsabilità.	I	Si vedano schede obiettivo	DG	A	M	A	M	150		0	0,00%	0,00%	50,00%	50,00%	0	0	75	75
Aggiornamento banche-dati.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	B	B	A	B	5		0	0,00%	33,33%	33,33%	33,33%	0	1,67	1,67	1,67
Supporto tecnico agli enti.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	M	A	B	50		0	0,00%	33,33%	33,33%	33,33%	0	16,66667	16,66667	16,6666667
Aggiornamento dello schema regolatorio.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	A	A	M	225		0	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0	225	0	0
Tariffa industriale.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	A	A	A	375		0	0,00%	0,00%	50,00%	50,00%	0	0	187,5	187,5
Tutela del consumatore.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	A	A	B	45		0	0,00%	33,33%	33,33%	33,33%	0	15	15	14,99999999
23			0,00					2.439		0					614	608	608	608

x  
x  
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA 0,00%