

UFFICIO D'AMBITO

Lodi

Nucleo di Valutazione

Al Presidente
Al Direttore Generale

Il giorno 12 luglio 2021, in separata sede, il Nucleo di valutazione si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione e pesatura del Piano delle Performance 2021

Il Nucleo di Valutazione, verifica che il Piano delle Performance 2021 desunto dagli strumenti di programmazione dell'Ente in fase di adozione da parte del Consiglio di Amministrazione nella prossima utile sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 e s.m.i., ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
 - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
 - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
 - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
 - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);*
 - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
 - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*

- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*"
- con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di prevenzione corruzione e Trasparenza, in particolare con quanto disposto dalla deliberazione N. 831/2016 ANAC, e che valuta la coerenza tra gli obiettivi strategici del Dup e quelli gestionali del Peg_Performance con il PTPCT dell'Ente.
- con quanto previsto dall'art. 68 comma 2 lettera a) del CCNL del 20.05.2018 ovvero "*Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*
 - a) *premi correlati alla performance organizzativa;*
 - b) *premi correlati alla performance individuale*".(.....);

In tal senso il Nucleo procede, secondo il SMVP validato dal Nucleo con verbale 4_21 e in approvazione da parte del CdA nella prossima seduta utile, alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo, ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'Ente. Il Nucleo predispose altresì la scheda di valutazione *ex ante* del Direttore Generale, invitando lo stesso a fare lo stesso con i proprio collaboratori.

Il Nucleo attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder
- Economicità: efficienza economica

Il Nucleo di valutazione

Elisabetta Pandolfo



All. 1: validazione e pesatura Piano delle Performance 2021

All. 2: scheda di valutazione *ex ante* del Direttore Generale

CENTRO DI RESPONSABILITA'
Direttore Generale
RESPONSABILE
Ettore Ravazzolo
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Miglioramento Innovativo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
Assistenza agli Organi aziendali.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	M	A	B	50		0
Attuazione delle nuove disposizioni statutarie (modifiche approvate nel 2018).	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	M	A	B	30		0
Prevenzione della corruzione; rafforzamento della cultura della responsabilità, della trasparenza e della rendicontazione.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	A	A	B	75		0
Protezione dei dati personali.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	B	A	M	45		0
Gestione del contenzioso.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	A	M	B	27		0
Gestione e valorizzazione delle risorse umane.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	M	A	M	90		0

CENTRO DI RESPONSABILITA'
Direttore Generale
RESPONSABILE
Ettore Ravazzolo
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Miglioramento Innovativo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
Rafforzamento della cultura della misurazione, della valutazione e del merito.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	M	M	M	54		0
Formazione del personale.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	B	A	B	15		0
Programmazione e rendicontazione economica.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	M	M	A	150		0
Gestione delle risorse.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	M	M	M	54		0
Amministrazione generale.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	M	M	B	18		0

CENTRO DI RESPONSABILITA'
Direttore Generale
RESPONSABILE
Ettore Ravazzolo
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Miglioramento Innovativo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
Aggiornamento del Piano d'Ambito (Programma degli interventi, agglomerati, ...)	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	A	M	M	81		0
Regolazione tecnica e contrattuale.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	A	A	A	375		0
Controllo del Gestore unico del S.I.I.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	M	M	M	54		0
Approvazione dei progetti del Piano degli interventi.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	M	M	M	90		0
Presidio degli scarichi industriali in pubblica fognatura.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	A	A	A	375		0

CENTRO DI RESPONSABILITA'
Direttore Generale
RESPONSABILE
Ettore Ravazzolo
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Miglioramento Innovativo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
Procedure e responsabilità.	I	Si vedano schede obiettivo	DG	A	M	A	M	150		0
Aggiornamento banche-dati.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	B	B	A	B	5		0
Supporto tecnico agli enti.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	A	A	B	75		0
Implementazione riforma per applicazione tariffa residenti con criterio pro-capite.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	A	A	B	75		0
Aggiornamento dello schema regolatorio.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	M	A	M	150		0

CENTRO DI RESPONSABILITA'
Direttore Generale
RESPONSABILE
Ettore Ravazzolo
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Miglioramento Innovativo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
Tariffa industriale.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	A	A	A	A	375		0
Tutela del consumatore.	M	Si vedano schede obiettivo	DG	M	A	A	B	45		0
23			0,00					2458		0

x
x
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
--	--------------