



Ufficio d'Ambito di Lodi

azienda speciale provinciale per la regolazione e il controllo della gestione
del servizio idrico integrato

il Consiglio di Amministrazione

Deliberazione CdA	numero 16	del 22 dicembre 2022
--------------------------	------------------	-----------------------------

OGGETTO:	Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 da destinarsi a progressioni orizzontali.
-----------------	---

ESTRATTO DEL VERBALE DI SEDUTA

PRESENTI	ASSENTI
Filippo Cropo	
Matteo Delfini	
Barbara Onofri	
Severino Serafini	
Andrea Torza	

Il Direttore, ai sensi dell'art. 10, comma 8, dello Statuto, partecipa con funzioni consultive e svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

Il Presidente introduce l'argomento e dà la parola al Direttore per l'illustrazione della proposta.

Il Direttore premette quanto segue:

- il 3 settembre 2019 è stato sottoscritto dal *past* Direttore, Sig.ra Diomira Caterina Ida Cretti, il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dell'Azienda per il triennio 2019-2021, ove all'art. 2, comma 4, si precisa che il succitato documento rimane in vigore sino alla stipulazione di un nuovo atto;
- il 31 gennaio 2022 è stato costituito, previa determinazione direttoriale n. 13, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 del personale dipendente;
- il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni locali, nel quale i riferimenti della costituzione e ripartizione del fondo si intendono innovati dagli artt. 79 e 80.

Il Direttore informa che, su precisa richiesta del personale dipendente dell'Azienda, peraltro condivisa, è stato avviato un confronto con il sindacato CSA-RAL al fine di addivenire ad una integrazione del succitato CCDI 2019-2021, in termini di preintesa, tale da consentire la definizione di progressioni orizzontali a favore del personale avente titolo a decorrere dall'anno 2022.



Per quanto sopra il 30 novembre 2022 è stata sottoscritta tra la Direzione, parte datoriale, e la rappresentanza sindacale, la proposizione di intesa relativa all'utilizzo delle risorse decentrate, disponibili per l'anno 2022, da destinarsi a progressioni orizzontali.

Il Direttore illustra quindi l'intesa sottoscritta e trasmessa ai Consiglieri unitamente agli atti propedeutici alla convocazione.

Uditi gli interventi dei Consiglieri, il Presidente pone in votazione la proposta di autorizzare il Direttore, nel ruolo di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione dell'addendum al contratto collettivo decentrato integrativo in essere e ciò al fine di consentire l'utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2022, destinandone quota parte alle progressioni orizzontali, come si evince dal prospetto allegato all'addendum.

Visti lo Statuto aziendale e, per quanto applicabile, il Regolamento di Organizzazione assunto dall'Autorità d'Ambito di Lodi, fatte proprie le considerazioni e le motivazioni in premessa, con voti favorevoli unanimi il Consiglio di Amministrazione delibera:

1. di autorizzare il Direttore, nella sua qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'addendum al contratto decentrato integrativo del personale dipendente per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 ai fini della valorizzazione di progressioni orizzontali, con decorrenza 1/01/2022, per l'aliquota del 50% di personale avente diritto.

IL SEGRETARIO
Ettore Ravazzolo

Firma digitale D.Lgs. n. 82/2005